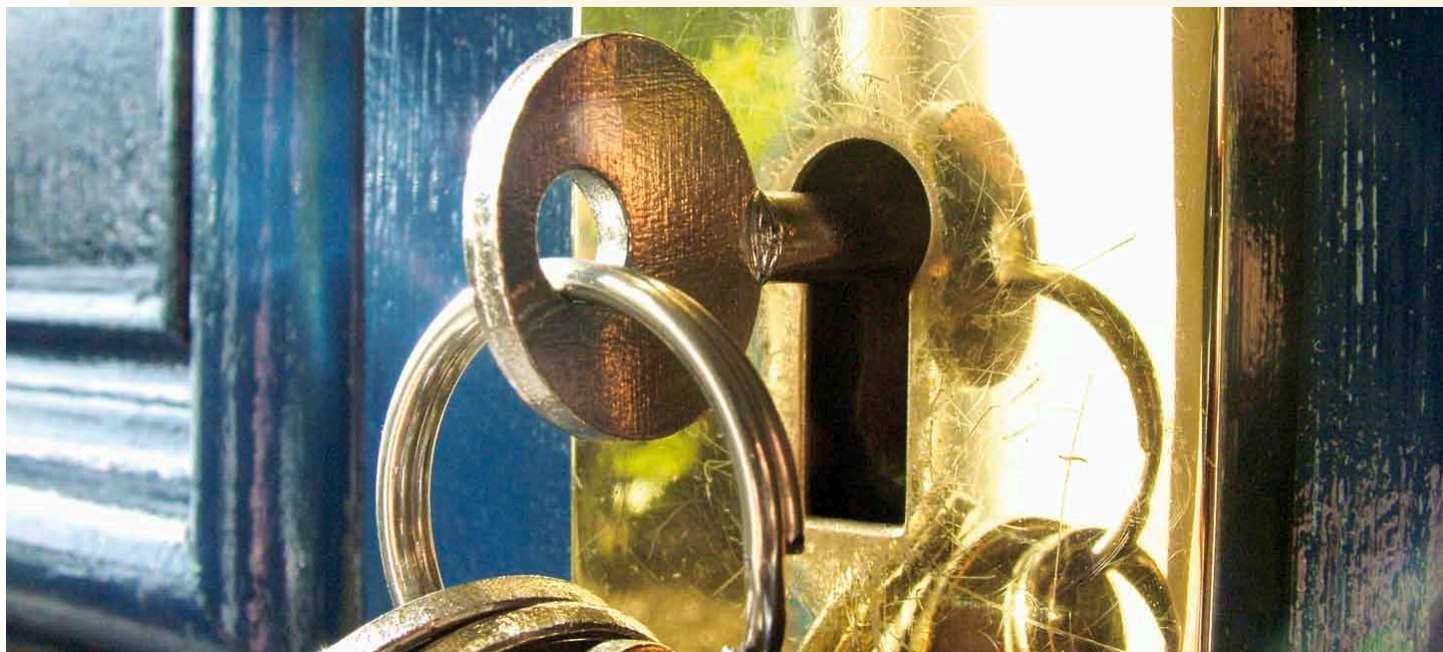


Umfassende Nachfolgeplanung

Die drei Kernaufgaben der umfassenden Nachfolgeplanung: Schritt für Schritt zur erfolgreichen Unternehmensnachfolge



Mit dem Konzept der drei Kernaufgaben von WECHSLER & PARTNER nähern Sie sich zielgerichtet und nach Ihren persönlichen Zielen und Bedürfnissen der erfolgreichen Übergabe Ihres Unternehmens.

Unsere Leistungen

- _ Nachfolge-Checkup und Unternehmensbewertung
- _ Erarbeitung des Nachfolgekonzpts basierend auf den drei Kernaufgaben
- _ Prozess-Begleitung und Sicherung der Umsetzung
- _ Verkaufsprozess bis zur Schlüsselübergabe und auf Wunsch Begleitung der Nachfolgerintegration

Ihr Nutzen

- _ Sie kennen den Wert Ihres Unternehmens sowie dessen Einflussfaktoren
- _ Sie meistern den Weg zum nachfolgefähigen Unternehmen
- _ Sie steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens für potentielle Nachfolger
- _ Ihre Nachfolgeregelung wird effektiv und effizient durchgeführt

Die drei Kernaufgaben der umfassenden Nachfolgeplanung:

Unternehmensnachfolgen sind individuell sehr verschieden, geprägt von der zu übertragenden Unternehmung und von den Voraussetzungen und Erwartungen der beteiligten Parteien. Übergeordnet lassen sich drei Kernaufgaben beschreiben. Nehmen Sie diese Aufgaben wahr, wird es Ihnen gelingen, ein nachfolgefähiges Unternehmen aufzubauen. Unser Team von Nachfolge-Spezialisten unterstützt Sie dabei gerne.

1 Vermögen und Vorsorge

- _ Ziel: Ein schlankes Unternehmen und ein abgesicherter Unternehmer
- _ Aufgabenschritte:
 - _ Steueroptimierte Ausgliederung der nichtbetriebsnotwendigen Vermögenswerte
 - _ Umstrukturierung, z. B. Umwandlung Rechtsform, Abspaltung von Immobilien und Geschäftsfeldern
 - _ Steueroptimierter Ausbau der privaten Vorsorge mit Optimierung der BVG-Pläne und -Einkäufe, Lohnbezüge und Dividendenausschüttungen

2 Nachfolgerorientierte Strategie

- _ Ziel: Ein attraktives Unternehmen, das die Aufmerksamkeit von Kaufinteressenten automatisch auf sich zieht
- _ Aufgabenschritte:
 - _ Erarbeitung und Umsetzung einer nachfolgerorientierten «Outside-In» Strategie
 - _ Fokus auf Spezialisierung, Nischenbesetzung und Nutzenmaximierung
 - _ Erhöhung der Rentabilität und Sicherung von wiederkehrenden Erträgen

3 Personenbezogenheit

- _ Ziel: Die einst personenabhängigen Werte sind im Unternehmen verankert
- _ Aufgabenschritte:
 - _ Ermittlung der Personenabhängigkeit durch die Untersuchung der immateriellen Schlüsselfaktoren und Unternehmer-Kompetenzen
 - _ Transfer der personenbezogenen Werte auf die betriebliche Organisation
 - _ Befähigung des Mitarbeiterteams, Förderung von Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein

Die drei Kernaufgaben
der umfassenden
Nachfolgeplanung



Zeitlicher Ablauf/Prozessschritte



**Wechsler & Partner
Unternehmensberatung AG**
Langjährige Erfahrung
sowie stete Weiterbildung
garantieren Ihnen eine
effiziente, praxisbezogene
Planung und Umsetzung
Ihrer persönlichen und unter-
nehmerischen Ziele.

Wechsler & Partner Unternehmensberatung AG

Grepperstrasse 45B
CH-6403 Küsnacht (SZ)

Morgartenstrasse 9
CH-6003 Luzern

Fon +41 (0)41 854 23 10
Fax +41 (0)41 854 23 11

info@wechsler-partner.com
www.wechsler-partner.com